



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเถา
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเถา มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเสาเถา จึงได้มีประกาศ เจตจำนงการป้องกันและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเถา เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่อง การป้องกันความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเถา จึงเห็นควรประกาศมาตรการป้องกันความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ดังต่อไปนี้

๑. เจาหนาทึ่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเขาใจความหมายของความขัดกันทาง ผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และ ความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึง ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้

๒. แนวทางการจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดในหลัก ๔ ประการ คือ

๒.๑ ป้องกันผลประโยชน์สาธารณะ : การทำเพื่อประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลัก ตัดสินใจ และให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและนโยบาย จะต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่พิจารณา ความถูกต้องตามข้อเท็จจริง ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล ปฏิบัติต่อบุคคลอย่างเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียงด้วยเรื่องศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์ วงศ์ตระกูล ฯลฯ ทั้งนี้ เจาหนาทึ่ไม่เพียงปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้นแต่ต้องมีจริยธรรมด้วย

๒.๒ สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัย กระบวนการแสวงหา เปิดเผยและจัดการที่โปร่งใส นั่นคือเปิดโอกาสให้ตรวจสอบ และมีความรับผิดชอบมีวิธีการต ่าง ๆ เช่น โยกย้ายเจ้าหน้าที่จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตน หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผยทั่วหน้า อันจะทำให้เจ้าหน้าที่ร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๓ ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง : การแก้ปัญหาหรือจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อนจะสะท้อนถึงหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่และองค์กร การจัดการ ต้องอาศัยขอมูลนำเขาจากทุกระดับในองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบเรื่องการไ้ระบบและนโยบาย และ เจา หนาทึ่ต้องจัดการกับเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนและหัวหน้าหน่วยงานต้องประพฤติตน ให้ เป็นแบบอย่างด้วย

๓. ขอมไม่พียงปฏิบัติของเจ้าหน้าที่องการบริหารสวนตำบล

๓.๑ เจ้าหน้าที่ขององการบริหารสวนตำบล ขอมไม่พียงรับสิ่งตอบแทนทั้งที่เป้นตัวเงินและไมใช่ตัวเงิน ที่มีลค่าสูงเกินความเหมาะสมและไดมาโดยมิชอบ

๓.๒ เจ้าหน้าที่ขององการบริหารสวนตำบล ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง โดยไม้นำเรื่อง ของการเงินและการเมืองเขามาเกี่ยวข้อง

๔. แนวทางการป้องกันและแกไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

การดำเนินการเพื่อป้องกันความขัดกันทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยสงเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององการบริหารสวนตำบล มีความเขาใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป้นผลประโยชน์ ทับซ้อน สามารถแยกแยะประโยชน์สวนตนและผลประโยชน์สวนรวมได้ รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีพฤติกรรม เขาขายมี ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินกิจการที่เป้นการขัดกันระหวางผลประโยชน์ สวนตน และประโยชน์สวนรวม ดังนี้

๑. เป้นคู่สัญญา หรือมีส่วนได้สวนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐ โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป้นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีอำนาจกำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี

๒. เป้นหุ้นสวนในทางสวนหรือถือหุ้นในบริษัท ที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐที่ตนเองปฏิบัติ หน้าที่ ซึ่งมีอำนาจกำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

๓. รับสัมปทานหรือถือสัมปทานจากรัฐอยู่ หรือเป้นคู่สัญญากับรัฐที่มีลักษณะผูกขาด ตัดตอน ไม่วา ทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้ ห้ามเป้นหุ้นสวนในทางสวน หรือมีหุ้นสวนในบริษัทที่รับสัมปทานหรือถือ สัมปทานจากรัฐอยู่เช่นกัน

๔. เป้นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน หรือลูกจางในธุรกิจเอกชน ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่รัฐผู้นั้นสังกัดอยู่ หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป้น เจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ทางธุรกิจของเอกชนนั้น อาจขัดหรือแย่งต่อประโยชน์สวนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

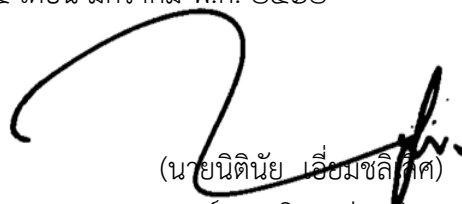
มีขอยกเวนกรณีดังต่อไปนี้

๑. กรณีพ้นจากการดำรงตำแหน่งมาแล้วยังไม่ถึงสองป สามารถเป้นผู้ถือหุ้นไม่เกิน ๕ เปอรเซนต์ จากจำนวนหุ้นทั้งหมดที่จำหน่ายในบริษัทมหาชน จำกัด ทั้งนี้ ต้องไมใช่บริษัทที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงาน ของรัฐที่ได้รับอนุญาต ตามกฎหมายวาดวยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

๒. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในบริษัท จำกัดหรือบริษัท มหาชน จำกัด ที่หน่วยงานของรัฐถือหุ้นหรือเขารวมทุน เช่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังไดมอบหมายให้รัฐมนตรี ข วยวการกระทรวงการคลัง เป้นที่ปรึกษาหรือกรรมการภายในบริษัท จำกัดหรือบริษัท มหาชน จำกัด ที่กระทรวงการคลังถือหุ้นหรือรวมทุน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายนิพนธ์ เอี่ยมชลิติก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสาภา



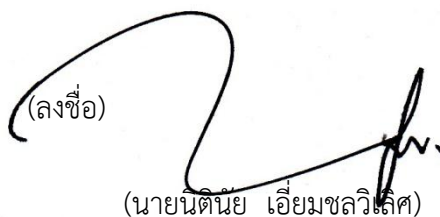
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเถา
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับ
ผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำบันทึกตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment) โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่
โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานเป็นไปอย่างโปร่งใส อีกทั้งส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริตในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเถา จึงได้มีการกำหนด มาตรการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในภาครัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสและ
เป็นแนวทางในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง
ไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
ในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)


(นายณตินัย เอี่ยมชลวิเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเถา

มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบบุคลากร
ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเกา อำเภอลือชัย จังหวัดนครศรีธรรมราช

.....

๑. หลักการ

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ขัดกัน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต

นิยามความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือ Conflict of Interests หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริการมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม กล่าวคือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตนอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้องมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำดังกล่าวจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนาในรูปแบบที่หลากหลาย จนกระทั่งกลายเป็นธรรมเนียมปฏิบัติที่ไม่เห็นว่าเป็นความผิด ตัวอย่างการกระทำดังกล่าวมีให้เห็นได้มากในสังคมส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลักได้ส่งผลเสียหายให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติ ก่อให้เกิดการกระทำที่ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ แต่ทำหน้าที่กลับตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก

ความขัดแย้ง Conflict สถานการณ์ที่ขัดกัน ไม่ลงรอยเป็นเหตุการณ์อันเกิดขึ้น เมื่อบุคคลไม่สามารถตัดสินใจกระทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ความขัดแย้งอาจเกิดขึ้นได้จากความไม่ลงรอยกันในเรื่องความคิด แนวทางปฏิบัติ หรือผลประโยชน์

ผลประโยชน์ส่วนตัว Private Interest เป็นผลตอบแทนที่บุคคลได้รับโดยเห็นว่ามีคุณค่าที่จะสนองตอบความต้องการของตนเองหรือของกลุ่มที่ตนเองเกี่ยวข้อง ผลประโยชน์เป็นสิ่งจูงใจให้คนเรามีพฤติกรรมต่างๆ เพื่อสนองความต้องการทั้งหลาย

ผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์สาธารณะ Public Interest สิ่งใดก็ตามที่ให้ประโยชน์สุขแก่กลุ่มบุคคลทั้งหลายในสังคม ผลประโยชน์สาธารณะยังหมายถึงหลักประโยชน์ต่อมวลสมาชิกในสังคม

เพื่อจัดสภาพแวดล้อมและมาตรการต่างๆ ในการลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเกา จึงกำหนดแนวทางในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

แนวทางการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์

(๑) เพื่อสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปราศจากเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

/ (๒) เพื่อลดความเสี่ยง...

(๒) เพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น ซึ่งจะเกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนั้น แนวทางปฏิบัติงานนี้จึงสามารถใช้เป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งในการปฏิบัติงานและจะมีส่วนช่วยส่งเสริมภารกิจงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตได้อีกทางหนึ่ง

ลักษณะการแสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อนในงานพัสดุ มีลักษณะรูปแบบ เช่น

๑. การรับสินบน

การรับสินบนเป็นการยอมรับเงินผิดกฎหมายหรือคุณค่าอื่นๆ เพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งที่ต้องการจากเจ้าหน้าที่ที่ได้กระทำตามหน้าที่ โดยผู้ให้มิเจตนาบิดเบือนวัตถุประสงค์การปฏิบัติหน้าที่และผู้รับหรือเจ้าหน้าที่มิเจตนาที่จะกระทำตาม

๒. การใช้อิทธิพลส่วนตัว

การใช้อิทธิพลเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการบริหารงานพัสดุส่วนใหญ่จะเกิดจากการใช้อิทธิพลทางอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารเข้ามาแทรกแซงกระบวนการทำงานตามระเบียบพัสดุฯ จุดประสงค์เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวและกลุ่มการเมืองที่สนับสนุน

๓. การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ

เจ้าหน้าที่ได้ใช้ข้อมูลลับเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ทางการเงินหรือประโยชน์อื่นๆ

๔. การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง

นักการเมืองท้องถิ่นหรือพนักงานท้องถิ่นที่มีผลประโยชน์เกี่ยวกับหน้าที่การงานไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งมีความขัดแย้งโดยตรงต่องานที่รับผิดชอบ

๕. การรับของขวัญ

การรับของขวัญ การยอมรับของขวัญ การยอมรับความสะดวกสบายที่อาจส่งอิทธิพลต่อผู้บริหารท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีอคติต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งลักษณะของการให้ของขวัญนั้น ไม่ได้ต้องการที่จะให้แต่มีเจตนาที่จะก่อให้เกิดการเอนเอียงในการกระทำบางอย่างอันเนื่องจากการให้นั้น

๖. การเกี่ยวพันทางเครือญาติ

สถานการณ์ที่บุคคลสาธารณะ อาจอยู่ในตำแหน่งต่างๆ ในท้องถิ่น ก็จะมีเครือญาติที่ทำธุรกิจด้านต่างๆ ในท้องถิ่น เมื่อเครือญาติที่ทำธุรกิจอยู่ก็อาจทำสิ่งที่ต้องการให้แก่ญาติ ซึ่งอาจเรียกได้ว่าเป็นระบบอุปถัมภ์พิเศษที่มีการใช้อิทธิพลส่วนตัว เป็นการเกี่ยวข้องกับการใช้อิทธิพลที่จะให้ได้รับการส่งเสริมให้ได้รับรางวัลจากการทำสัญญาหรือการอื่นใด ซึ่งญาติของตนไปมีส่วนได้เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์นั้น

มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบการจัดหาพัสดุฯ ในรูปแบบต่างๆ ตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเกา จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่พัสดุจัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนองานที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเกา ทั้งประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒. ห้ามมิให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเกา ใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ดำเนินงานหรือโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับเงินและไม่เกี่ยวกับเงิน

๓. ห้ามมิให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเกา ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน

๔. ในกรณีที่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา มีผลประโยชน์ทับซ้อนให้ใช้หลักปฏิบัติ คือ

- (๑) การเปิดเผย (Discloser) ต่อหัวหน้าส่วนราชการและผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา ว่างานเรื่องใดที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๒) การถอนตัว (Refusal) ออกจากการทำหน้าที่ตัดสินใจหรือทำงานที่บุคลากรมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๓) การแก้ไขสถานะของตำแหน่งหรือหน้าที่ในการทำงานที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกัน (Removal) เช่น ลาออกจากตำแหน่งหน้าที่ซึ่งขัดแย้งกัน เป็นต้น
- (๔) ให้ผู้อำนวยการกองคลัง มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานพร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา เป็นประจำ
- (๕) การรับของขวัญเป็นของส่วนตัวให้กระทำได้ในกรณีมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากสูงกว่านั้นต้องรายงานให้ผู้บริหารทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

แนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน

๑. ตรวจสอบรายชื่อสกุลของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ เช่น ญาติ พี่ น้อง เพื่อน คู่แข่ง ศัตรู
๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่
๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่
๔. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญหรืออื่นๆ

รายงานผลการตรวจสอบกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบ
ในการจัดซื้อจัดจ้างถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน
กบงคการบริหารส่วนตำบลเสาเภา อำเภอลิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา จะดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโครงการ.....

และแต่งตั้งให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้างตาม
ระเบียบพัสดุว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พงศ.๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง
ปัจจุบัน

๑. เจ้าหน้าที่พัสดุ
๒. หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ
๓. กรรมการตรวจรับ/ตรวจการจ้าง
๔. กรรมการตรวจรับ/ตรวจการจ้าง
๕. กรรมการตรวจรับ/ตรวจการจ้าง
๖. ตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม

ข้าพเจ้า นางสาวรุจิรา ศรีหรัญ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา
อำเภอลิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ตรวจสอบแล้วและขอรับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่มีส่วนเกี่ยวข้องและ
ส่วนได้ส่วนเสียใดๆ กับผู้เสนองาน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา ข้อ ๑๓
“ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์มิควรได้
สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี” จึงเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับ
แต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง ครังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวรุจิรา ศรีหรัญ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ความเห็นของ นายกอบต.

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(นายนิตินัย เอี่ยมชลวิเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา (สำนักปลัด) อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช
ที่ นศ ๘๑๘๐๒/ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอสเสนอมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับ
ผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำบันทึกตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment) โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่
โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการ บูรณาการเครื่องมือ
การประเมิน (Integrity Assessment) และดัชนีความโปร่งใสเข้าด้วยกัน โดยสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวก
หลักการเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และเชิงประจักษ์ (Evidence Bas) ประกอบด้วยหัวข้อคำถาม
ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ หัวข้อการดำเนินงานตามคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน
ตามภารกิจหลัก นั้น

จึงขอสเสนอมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรถึงความ
เกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา
อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมา
ด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาต่อไป


(นางสาวจุริรา ศรีหรัญ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)


(นายชนภัทร ใจแจ้ง)

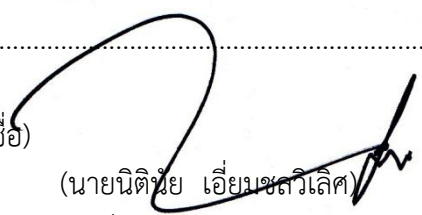
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา

ความเห็นของ นายกอบต.

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)


(นายนิติชัย เอี่ยมสวัสดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา